

Poštovani članovi,

Ovo je drugi elektronski letak koji je Unija poslodavca pripremila u sklopu projekta *Skills for youth* (Vještine za mlade). Tema ovog broja je „**Olakšice za poslodavce koji angažuju mlade**“.

Na samom početku želimo da skrenemo pažnju da „angažman“ može biti zapošljavanje (koje podrazumijeva zasnivanje radnog odnosa) ili pak stručno osposobljavanje (pri čemu se ne zasniva radni odnos već se međusobna prava i obaveze između poslodavca i korisnika regulišu nekom drugom vrstom ugovora (ugovorom o obavljanju stručnog osposobljavanja, ugovorom o praktičnoj nastavi itd.).

Program stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem

15. januara 2014. godine Program će po drugi put započeti sa implementacijom. Cilj programa je da se svršenim visokoškolicima omogući stručno osposobljavanje – ovog puta uglavnom u preduzećima u privatnom i javnom vlasništvu. Mladim ljudima (korisnicima Programa) naknada se isplaćuje iz državnog budžeta, što predstavlja svojevrsnu finansijsku olakšicu poslodavcima, budući da im se pruža prilika da sagledaju osobine i talente mladih ljudi koji budu dodijeljeni njihovoj firmi i obuče ih za konkretan posao u svom preduzeću. U skladu sa Uredbom o subvencijama za zapošljavanje odrđenih kategorija nezaposlenih lica (Sl. list 40/13), poslodavac koji zaposli lice sa stečenim visokim obrazovanjem nakon obavljenog stručnog osposobljavanja ne plaća:

- doprinos za obavezno socijalno osiguranje na zarade (doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, doprinos za zdravstveno osiguranje i doprinos za osiguranje od nezaposlenosti) i doprinos za Fond rada
- porez na dohodak fizičkih lica.

Pripravnički staž

Gore navedene subvencije može koristiti i poslodavac koji zaposli lice na neodređeno vrijeme nakon obavljenog pripravničkog staža.

Subvencionirano zapošljavanje mladih na sezonskim poslovima

Korisnici ovog projekta Zavoda za zapošljavanje su mladi do 25 godina starosti – državljani Crne Gore, a u 2013. godini Projekat je realizovan u periodu od 1.juna do 30. septembra. Poslodavci koji zaposle ovu kategoriju lica stiču pravo na subvenciju i to: 100 eura mjesečno za mlade bez radnog staža odnosno 80 eura mjesečno za mlade sa radnim stažom.



Vlada Crne Gore nedavno je objavila da će se u 2015. godini startovati sa realizacijom **Programa stručnog osposobljavanja svršenih srednjoškolaca**. Program će biti namijenjen mladima koji završe srednju stručnu školu, uglavnom u trogodišnjem trajanju, budući da su upravo ova zanimanja u Crnoj Gori prepoznata kao deficitarna. Program će se zasnivati na principima sličnim programu stručnog osposobljavanja visokoškolaca uz obezbijedenu nadoknadu korisnicima iz državnog budžeta.

Iako skromna, lista subvencija za poslodavce kada je u pitanju zapošljavanje odnosno stručno osposobljavanje mladih i planovi Vlade za naredni period pokazuju pozitivan pomak u ovom pogledu. Moramo imati u vidu, međutim, da su oba programa stručnog osposobljavanja nastala kao odgovor na nedostatke formalnog sistema obrazovanja i na posljedice ekonomske krize koja je u Crnoj Gori rezultirala alarmantno visokom stopom nezaposlenosti mladih. S druge strane, cilj projekta sezonskog zapošljavanja je da se poslodavci podstaknu na zapošljavanje domaće radne snage imajući u vidu sezonski karakter crnogorskog tržišta rada, a stoga i zapošljavanje strane radne snage.

Dakle, ono što ne smijemo zaboraviti jeste unapređenje programa stručnog osposobljavanja kod poslodavaca u toku samog školovanja (praktična nastava i profesionalna praksa u srednjim stručnim školama, studijska praksa na fakultetima). Stoga, Unija poslodavaca Crne Gore sugeriše svojim članovima i svim poslodavcima u Crnoj Gori da budu otvoreni za saradnju sa školama i fakultetima u smislu omogućavanja učenicima u studentima da obave praksu u njihovim preduzećima još u vrijeme njihovog učenja/studiranja i na taj način doprinesu izgradnji **strukturiranog** odnosa između svijeta rada i svijeta obrazovanja. S druge strane, Unija poslodavaca kao zvaničan predstavnik poslodavaca u Crnoj Gori, će nastaviti da se zalaže za unapređenje kvaliteta svih oblika stručnog osposobljavanja kod poslodavca, obuku mentora u preduzećima i poreske i druge olakšice za poslodavce koji doprinose afirmaciji koncepta „učenja kroz rad“ u Crnoj Gori.

Unija poslodavaca Crne Gore
IX crnogorske brigade 11
Podgorica
Tel. 020 209 250
Faks 020 209 251
e-mail: upcg@t-com.me
www.poslodavci.org

Kontakt osoba: Ana Maraš, savjetnik za obrazovanje i rad sa članstvom

Za više informacija o projektu posjetite:
www.skillsforyouth.eu



Ovaj projekat je finansiran od strane Evropske unije. Odgovornost za stavove izražene u ovoj publikaciji snosi isključivo autor i isti ne predstavljaju nužno i stavove EU.