

PAKET MJERA ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“

EU garancija za mlade: odgovor na nezaposlenost mladih

U godišnjem istraživanju rasta i razvoja (2013.), Europska komisija je naglasila da države članice trebaju mladima osigurati uspješnu tranziciju iz sustava obrazovanja u svijet rada te aktivno raditi na razvoju i provedbi programa i shema namijenjenih obrazovanju, zapošljavanju i socijalnom uključivanju mladih. Shema Garancije za mlade se temelji na preporuci da svakoj osobi mlađoj od 25 godina treba osigurati zaposlenje, naukovanje, pripravništvo ili nastavak obrazovanja u roku od četiri mjeseca po izlasku iz sustava obrazovanja, tj. završetku formalnog obrazovanja ili u slučaju nezaposlenosti. Preporuka je da se Program sastoji od mjera podrške i da je prilagođen nacionalnim, regionalnim i lokalnim okolnostima.

Pristupanjem Europskoj uniji Republika Hrvatska prihvatila je Garanciju za mlade, kao ključni element poboljšanja položaja mladih na tržištu rada i osiguranja njihove budućnosti, te smanjenja rastućeg broja mladih nezaposlenih osoba.

Hrvatski zavod za zapošljavanje počeo je s provedbom Garancije za mlade 1. srpnja 2013. te je paket mjera za mlade „Mladi i kreativni“ dopunio s dodatnih 11 mjera prvenstveno usmjerenih na mlade do 29 godina. Mjere su usmjerene na podizanje kompetencija i pripremu mladih za zapošljavanje, a posebice jačanje i uključivanje mladih u poduzetništvo i razvoj organizacija civilnog društva kao sve značajnijeg dionika na tržištu rada.

Garancija za mlade službeno počinje s provedbom u Europskoj uniji 1. siječnja 2014. godine kada će Republici Hrvatskoj biti i dostupna financijska sredstva za zapošljavanje osoba mlađih od 25 godina a dodatne mjere koje se provode financirati će se iz Europskog socijalnog fonda ESF-a i državnog proračuna.

U nastavku donosimo mjere iz paketa za mlade.



MJERE ZA MLADE:

Potpore za zapošljavanje/samozapošljavanje:

- „Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža
- „Pola-pola“ - potpora za zapošljavanje
- „Pola–pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanja osoba s invaliditetom
- „Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine
- „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
- „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge
- „Rad i nakon ljeta“- potpora za zapošljavanje u turizmu
- „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“ – potpora za zapošljavanje
- „Mladi u socijalnom poduzetništvu“ - sufinanciranje zapošljavanja u socijalnim poduzećima

Potpora za usavršavanje:

- „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba

Mjere za osposobljavanje i obrazovanje mladih:

- „Znanje se isplati“
- „EU i zanimanja budućnosti“ - programi usavršavanja i obrazovanja mladih
- „I mladi uče za posao“ - programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca
- „Učenjem do poduzetnika“
- „Programi opismenjavanja mladih“ - obrazovanje nezaposlenih

Stručno osposobljavanje:

- „Rad i staž i prijevoz“ - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa



Javni radovi za mlade:

- „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu
- Komunalni radovi– sufinancirano zapošljavanje u komunalnim javnim radovima
- „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
- „Mladi za mlade“- pomagači u nastavi - javni radovi za mlade
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera - javni radovi za mlade
- „Mladi za zajednicu“ - mini javni radovi za mlade

Mjere za ostanak u zaposlenosti:

- „Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima

Više informacija dostupno je na stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje www.hzz.hr.

Bilten je tiskan u okviru projekta **CEE Youth**.

Ciljevi projekta su:

- podizanje razine svijesti, znanja i razumijevanja prednosti zapošljavanja mladih među poslodavcima i radnicima;
- pomoć socijalnim partnerima Srednje i Istočne Europe u implementaciji specifičnih ciljeva promocija većeg broja i boljih ugovora o naukovanju i praktičnoj izobrazbi, kao dio Okvirnog sporazuma kroz uspostavljanje partnerstva za jačanje inkluzivnih tržišta rada koje čine organizacije socijalnih partnera, nacionalne agencije za zapošljavanje i drugi dionici javnog sektora;
- omogućiti radnicima i poslodavcima i njihovim predstavnicima na svima razinama upoznavanje s najboljim praksama kako bi se identificirale prepreke zapošljavanju mladih i kreirala rješenja za njihovo savladavanje;
- poticati poslodavce za pomoć mladima i ponudu više radnog iskustva, mogućnosti prakse i naukovanja za mlade ljude.



Ovaj projekt financira Europska unija.

Stajališta iznesena u ovoj publikaciji isključiva su odgovornost autora i ne odražavaju nužno gledište Europske unije.