

Projekat **SKILLS FOR YOUTH** (VJEŠTINE ZA MLADE) Unija poslodavaca Crne Gore sprovodi u saradnji sa poslodavačkim organizacijama iz regiona i EU, a isti ima za cilj da:

- poveća svijest, znanje i razumijevanje poslodavaca, zaposlenih i njihovih predstavnika o prednostima zapošljavanja mladih;
- upozna zaposlene, poslodavce i njihove predstavnike sa modelima dobre prakse koji će im omogućiti da identifikuju prepreke u zapošljavanju mladih i da kreiraju rješenja za njihovo prevazilaženje;
- podstakne poslodavce da obezbijede više šansi mladima za sticanje radnog iskustva, pripravnički staž i učenje kroz rad, i motiviše mlade da prihvate takve prilike.

Razlog – **alarmantno visoka stopa nezaposlenosti mladih**, kako na nivou EU, tako i u Crnoj Gori.

Oko 7.5 miliona mladih (15-24) je nezaposleno i van procesa obrazovanja i obuke u Evropskoj uniji. Oko 30% mladih bez posla u Evropi je nezaposleno **duže od 12 mjeseci** – 1.6 miliona u 2011. u poređenju sa 900 000 u 2008. godini.

Prema podacima Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, ne evidenciji nezaposlenih do 25 godina starosti krajem novembra 2012. godine bilo je 6.048 ili 16,69% od ukupnog broja nezaposlenih (30.718). Prema podacima iz Ankete o radnoj snazi (MONSTAT) stopa nezaposlenosti među mladima u drugom kvartalu 2012. iznosila je 44,6%.

Zapošljavanje mladih – prednosti i izazovi

Svako novo zapošljavanje po pravilu je rezultat realne potrebe preduzeća koje raste, širi svoju djelatnost ili osvaja nova tržišta. Itekako smo svjesni činjenice da se u sadašnjem vremenu krize većina preduzeća bori za opstanak, da je njihov rast znatno usporen i da su šanse za zaposlenje koje mogu ponuditi mladima ograničene. S druge strane, mladima nerijetko nedostaju odgovarajuće vještine i praktično iskustvo stečeno u toku školovanja koji bi omogućili njihov nesmetan prelazak iz obrazovanja u svijet rada. Moramo, naime, imati na umu da je koncept učenja kroz rad nedovoljno primijenjen u sistemu formalnog obrazovanja i da, stoga, poslodavci moraju uložiti dodatan napor kako bi obezbijedili kvalitet kadra koji će jednog dana zaposliti.

U ovom 1. letku na ovu temu želimo, međutim, da ukažemo na predosti koje preduzeće može imati zapošljavanjem mladih (kao dugoročno postavljenom cilju), ili jednostavno – angažovanjem mladih, bilo da se radi o zapošljavanju



pripravnika, stručnom osposobljavanju, radnoj praksi ili nekom drugom obliku učenja kroz rad:

- Kreativna energija mladih može „osvježiti“ atmosferu u preduzeću nudeći inovativne načine razmišljanja i pristupa određenim problemima i situacijama.
- Želja za dokazivanjem novozaposlenog mladog učiniće da isti sa punom posvećenošću pristupa dodijeljenim zadacima kako bi ostvario što bolji učinak.
- Iz istog razloga, motivacija i spremnost mladih da pohađaju obuke i dalje se usavršavaju je na visokom nivou.
- Prvo zaposlenje je nerijetko ključno za dalji profesionalni razvoj mladog čovjeka. Stoga je za poslodavce ovo prilika da tog mladog čovjeka usmjere na način da on/ona ovlada tačno onim vještinama koje su potrebne određenom preduzeću, čime se dugoročno doprinosi razvojnim ciljevima tog preduzeća.
- Mladi ljudi su fleksibilniji u odnosu na svoje starije kolege u pogledu dužine radnog vremena.
- Nove generacije imaju izgrađen pozitivan stav prema preduzetništvu i preduzetničkom načinu razmišljanja.
- Zapošljavanje i stručno osposobljavanje mladih je često subvencionisano od strane države što predstavlja uštedu za poslodavce, u isto vrijeme im nudeći priliku da iskoriste sve gore navedene prednosti zapošljavanja/angažovanja mladih.

Više na ovu temu u našem narednom broju...

Unija poslodavaca Crne Gore
IX crnogorske brigade 11
Podgorica
Tel. 020 209 250
Faks 020 209 251
e-mail: upcg@t-com.me
www.poslodavci.org

Kontakt osoba: Ana Maraš, savjetnik za obrazovanje i rad sa članstvom

Za više informacija o projektu posjetite:
www.skillsforyouth.eu



Ovaj projekat je finansiran od strane Evropske unije. Odgovornost za stavove izražene u ovoj publikaciji snosi isključivo autor i isti ne predstavljaju nužno i stavove EU.