



# A FIATALOK FOGLALKOZTATÁSÁNAK ELŐMOZDÍTÁSA PROJEKT SZEMINÁRIUM



2013. OKTÓBER 17.  
10.00. – 13.00.  
SZOMBATHELY



1998  
Vas Megyei Munkaadók  
és Gyáriparosok  
Szövetsége

A projektesemény az Európai Bizottság társfinanszírozásában valósul meg.





## PROGRAM

- 9.30-10.00 REGISZTRÁCIÓ**
- 10.00-10.15 **Megnyitó** – dr. Kondor János elnök, Vas Megyei Munkaadók és Gyáriparosok Szövetsége  
Ágh Ernőné, Vas Megyei Kormányhivatal főigazgatója
- 10.15-10.30 **A projekt bemutatása** – Wágnerné Tomcsik Gabriella, oktatási és képzési igazgató MGYOSZ
- 10.30-10.45 **A Nyugat- Pannon Járműipari és Mechatronikai Központ munkaerő-piaci igényei**  
Molnár Miklós Szombathely alpolgármestere
- 10.45-11.00 **Kormányzati kezdeményezések, a fiatalok munkaerő-piaci helyzete.**  
Harangozóné Vígh Ilona Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ szakmai igazgató helyettese
- 11.00-11.15 **KÁVÉSZÜNET**
- 11.15-11.35 **Kamarák szerepe a szakképzett munkaerő biztosításában.**  
Bukvai Albertné, Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke
- 11.35-12.00 **Jó gyakorlatok**  
Novák Tibor HR vezető, BPW Hungaria Kft.
- 12.00-12.40 **PANELBESZÉLGETÉS** – vezeti Wágnerné Tomcsik Gabriella  
résztevők: - Csanaki Jenő, Opel HR ig.; Bálint András, Savaria TISZK ig.; Balogh Gabriella, Szombathelyi Műszaki Szakk. Isk. és Koll. Ig.; Dr. Dombi Márton, TDK EPCOS HR.ig.; Rodler Tamás, Munkaügyi Kp. Ig.
- 12.40-13.00 **Kérdések és zárszó.**
- 13.00-14.00 EBÉD**



## KIK VAGYUNK?

### A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ)

- 1902-ben alakult
- versenyszféra több mint 60%-át képviseli
- mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve
- 6000 közép- és nagyvállalatot
- 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít
- 2005 óta tagja az európai munkaadói szervezetnek, a BUSINESSEUROPE-nak.





## IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG AZ EU-BAN

### Tények:

- 5,68 millió munkanélküli fiatal (15-24 év)
- Számuk kétszerese a teljes népesség munkanélküliségi rátájának
- Többségük már több mint 6 hónapja állástalan
- A fiataloknak csak kevés vagy egyáltalán nincs munkatapasztalatuk
- ...eközben kb. 2 millió nyitott pozíció van a munkaerőpiacon

### Következtetések:

- Nő az oktatásban eltöltött idő
- Ugyanakkor az oktatási rendszer nem a munkaerőpiaci elvárásoknak képez
- A képzésből nem megfelelő képzettséggel és kompetenciákkal távoznak
- Az ifjúsági munkanélküliség hosszútávú káros gazdasági és társadalmi hatásai  
= a GDP 2-2,5%-nak megfelelő veszteség



# MIT TESZ AZ EURÓPAI UNIÓ?

## Ifjúsági Garancia

- 2013. február, Tanácsi ajánlás
- 25% feletti ifjúsági munkanélküliségi rátával küzdő régiókban
- 25 év alatti fiataloknak tanulmányaik vagy foglalkoztatásuk végeztével
- 4 hónapon belül
- Konkrét állás vagy oktatási/képzési vagy gyakorlati képzés vagy gyakornoki lehetőséget kell számára felajánlani

## Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés

- 2014-2020 között
- 6 milliárd euró áll rendelkezésre
- 25% feletti ifjúsági munkanélküliségi rátával küzdő NUTS 2 régiókban
- Mo-on: D-Dunántúl, É-Mo, É-Alföld, D-Alföld régiók érintettek

## Alliance for Apprenticeships / Szövetség a tanulósz szerződéses gyakorlati képzésért kezdeményezés

- 2013 júliustól
- a gyakorlati/tanulói képzés minőségének javítására
- a gyakorlati/tanulói képzésekkel kapcsolatos téves elképzelések megváltoztatására
- tanácsadásra, tapasztalatcserére, weboldal, események, konferenciák támogatására
- minden gyakorlati/tanulói képzéssel kapcsolatos információt egy helyen összegyűjteni





## MIT TESZ AZ EURÓPAI UNIÓ?

### Akcióterv a Fiatalok Foglalkoztatásáért

- 2013. június
- Az európai szociális partnerek
- Az oktatás és a munka közötti könnyebb átmenet elősegítése
- A tanulói és gyakornoki programok jó tapasztalatai
- A duális képzés javítja a fiatalok elhelyezkedési esélyeit

#### Fontos:

- a korai karriertanácsadás, orientáció, mentorálás, élethosszig tartó tanulás,
- A nyitott munkaerőpiac
- A vállalkozói szemlélet már kisiskolás kortól
- Hatékony foglalkoztatást támogató kedvezmények
- Szoros és konstruktív együttműködés a képzési rendszer szereplői között





## IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG HAZÁNKBAN

### Tények:

- Kb. 28 %-os ifjúsági (15-24 év) munkanélküliség
- Egyre növekvő képzési idő
- Piac elvárásoktól sokszor elmaradó képzettség
- Alacsony országon belüli mobilitás
- Alacsony szintű a tanulás melletti munkavégzés
- Az álláskeresők 1/3-a alacsony iskolai végzettségű
- Az álláskeresők 1/3-a a konvergencia régiókban található
- Az álláskeresők 2/3-a pályakezdő
- Az EU-ban a 9. legrosszabb mutató
- NEET = sem oktatásban, sem képzésben, sem állásban nem lévő fiatal
- Magyar NEET jellemzők:
  - nagyrészüket nem látja az NFSZ
  - inaktívak, kiábrándultak
  - többségben nők
  - nincs munkatapasztalatuk
  - de: gyermeknevelés vagy egyéb önként vállalt indok miatt is

### Következtetések:

- Az oktatási rendszer nem a munkaerőpiaci elvárásoknak képez
- A képzésből nem megfelelő képzettséggel és kompetenciákkal távoznak
- Az iskolai végzettséggel nő az elhelyezkedési esély (alap-8,5%, közép-30,1%, felső-52,4% foglalkoztatottság)
- Az ifjúsági munkanélküliség hosszútávú káros gazdasági és társadalmi hatásai



## MIT TESZ HAZÁNK?

### **Munkahelyvédelmi Akcióterv**

- 25 év alattiak
- Kedvezményes foglalkoztatás (bérköltség csökken)
- Gyakornok foglalkoztatásának támogatása (középfokú szakképzésben)  
(9 hónapos támogatási időszakot követően csak 4,5 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség)
- Vállalkozóvá-válás segítése (18-35 év)

### **Első Munkahely Garancia**

Pályakezdők foglalkoztatását támogatja

Cél:

- A szakképzés alacsony státuszának emelése
- Korszerű (szak)képzés
- Munkaerőpiaci relevancia
- Duális (gyakorlati szakmai) képzésben résztvevők arányának növelése
- Minőségbiztosítás javítása
- Mobilitás elősegítése
- Munkaerőpiaci előrejelzés készítése







## A PROJEKT

- 2012 nov – 2013 nov
- Európai Bizottság pályázati kiírás
- a fiatalok foglalkoztatásának előmozdítása
- átfogó tájékoztató kampány a fiatalok foglalkoztatásának előnyeire és lehetőségeire hívja fel a figyelmet
- hét ország munkaadói szervezetei, szakszervezetei és munkaügyi hivatalai közösen valósítják meg
- Vezetője az MGYOSZ
- Partnerországok: **Au, Bg, Hr, Mo, Sk, SI**





## A PROJEKT

- Események: hazai konferenciák (Budapest, Szolnok, Szombathely)  
nemzetközi zárókonferencia (Budapest, nov.13.)
- Weboldal: [www.skillsforyouth.eu](http://www.skillsforyouth.eu)
- Hírlevél: tagvállalatoknak (július, október, november)
- Kampányfilm: fiataloknak  
Facebook reklámkampány 7 országban





## A PROJEKT

Fő témái:

- a fiatalok foglalkoztatásának **előnyei**
- a megfelelő számú és minőségű tanulói/gyakornoki **szerződés** elősegítése
- a fiatalok foglalkoztatása előtt álló legfőbb **akadályok** azonosítása és megoldási javaslatok ezeknek az akadályoknak a leküzdésére
- a munkaadók **motiválása** a több munkatapasztalat, gyakornoki és tanulói lehetőségek nyújtására, valamint a fiatalok motiválása ezeknek a lehetőségeknek a kihasználásra
- a jól működő gyakornoki/tanulói rendszerek vállalati **versenyképességet** segítő hatásának bemutatása
- a gyakornoki/tanulói szakképzés **minőségének** és népszerűségének javítása





## Az INAKTIVITÁS ÁRA

### A vállalatok

- nem jutnak új képzett munkaerőhöz
- nem jutnak friss tudással rendelkező, rugalmas, lendületes munkaerőhöz
- romlik a termelékenységük
- romlik a versenyképességük
- emelkednek a toborzási és képzési költségeik

### A fiatalok

- nem tudnak állást találni
- nem jutnak jövedelemhez
- nem tudnak megtakarítani
- nem tudnak otthont teremteni és családot alapítani
- szüleik megtakarításait élik fel
- hosszú távon romlik az elhelyezkedési lehetőségük és karrierpályájuk
- hosszú távon csökken az önbecsülésük, romlik az egészségi állapotuk

### Az állam

- az állástalanok terhelik a társadalom biztosítási rendszert
- a nem keresők jelentős adóbevétel-kiesést jelentenek
- a nem keresők nem járulnak hozzá a nyugdíjkasszához
- tovább csökken a belső kereslet
- tovább romlik az építőipar
- tovább romlik a népesség számának alakulása





## KIHÍVÁSOK/akadályok

### **A vállalatok oldalán**

forráshiány a vállalatok oldalán (KKV)  
lassú megtérülés  
túl sok adminisztráció  
megfelelő mentor, oktató hiánya

### **A fiatalok oldalán**

a szakképzés rossz imidzse (utolsó választás)  
többségében gyenge képességű diákok választják

### **Az oktatási intézmények oldalán**

nincs elég gyakorlati képzőhely  
egyenetlen minőségbiztosítás  
nehézkes átjárhatóság a teljes képzési rendszerben  
mobilitás hiánya  
képzés során kieső tanulók magas aránya  
nem pontosan meghatározott gyakorlati képzés, elvárások





## MEGOLDÁSOK/lehetőségek

### **A vállalatok számára**

állami támogatás – célzott, diverzifikált  
a munkaadó végül képzett munkaerőt kap (toborzás és továbbképzés nélkül)  
a papírmunka, folyamatok egyszerűsítése  
a szociális partnerek bevonása a kezdetektől

### **A fiatalok számára**

korai karrier-tanácsadás mindenki számára személyre szabva  
érthető, elérhető szakma-profilok (iskolaválasztás, vizsgák, munkatípusok, várható fizetés, stb)  
tanul és pénzt keres  
nagyobb elhelyezkedési esély

### **Az oktatási intézmények számára**

a képzők, oktatók képzése  
adatbázis a hiányszakmákról  
egyszerre alulról-jövő kezdeményezések és átfogó kormányzati támogatás kombinációja  
ismerni kell a vállalatok igényeit  
a gyakorlati képzés hosszának ésszerű változtatása – termékeny legyen az időszak minden félnek





**KÖSZÖNÖM FIGYELMÜKET!**

Wágnerné Tomcsik Gabriella  
[tomcsik@mgysz.hu](mailto:tomcsik@mgysz.hu)



A projektesemény az Európai Bizottság társfinanszírozásában valósul meg.





## PANELBESZÉLGETÉS

Mi a magyar szakképzési rendszer legsürgetőbb problémája?

Milyen - jelenleg még nem létező - partnerséget tudna elképzelni szakterületén?

Miben látja a fiatalok szakképzésbe való bevonásának módját?

Melyek egy vállalkozás legnagyobb aggályai a szakképzésbe történő bekapcsolódásban?

