

Zaposlovanje mladih – izziv ali ugodnost / soočenje obeh vidikov

Ena od največjih težav, s katerimi se sooča Evropska unija, je visoka brezposelnost mladih, pri tem vprašanju pa Slovenija ni nikakršna izjema. Celo nasprotno; 23 odstotna brezposelnosti med mladimi, ki raste najhitreje med vsemi državami članicami EU, je le še dodaten razlog, da je potrebno ukrepati takoj.

Pri zaposlovanju mladih se pogosto izpostavlja predvsem njihovo neizkušeniost in pomanjkanje praktičnih delovnih izkušenj, prepogosto pa se pozablja na prednosti, ki jih mladi prinašajo. Na Združenju delodajalcev Slovenije smo zato z namenom ozaveščanja delodajalcev o problematiki, predvsem pa o vsestranski osvetlitvi vprašanja, pripravili e-letak, na katerem povzemamo prednosti zaposlovanja mladih ter opozarjamo tudi na nekatere očitne in manj očitne izzive, ki so s tem povezani.

Prednosti zaposlovanja mladih

Tudi brez posebnih praktičnih izkušenj imajo mladi na trgu dela nekatere pomembne prednosti: njihovo izobrazbo, prožnost, pripravljenost in sposobnost prilagajati se delovnim procesom, sposobnost hitrega učenja ter pridobivanja novih znanj in veščin. Poleg vsega navedenega znajo biti bolj izvorni in polni svežih idej.

Četudi mlade zaradi neizkušeniosti pogosto vidimo predvsem kot dodatno finančno breme pa se pogosto ne zavedamo, da je strošek mladega delavca v primerjavi s starejšim delavcem praviloma bistveno nižji; tako zaradi praviloma nižjega letnega dopusta, nižjega ali nikakršnega dodatka na delovno dobo, praviloma manjšega števila dni odsotnosti zaradi bolezni in podobno.

Ob bok povedanemu pa je potrebno izpostaviti tudi, da je zaradi izziva, ki ga predstavlja zaposlovanje mladih, delodajalcem na voljo vrsta zakonskih možnosti in ukrepov APZ, ki preko finančnih spodbud delodajalcem ponovno ponujajo razmislek dajanju prednosti zaposlovanju mladih.

Tudi strah pred zaposlovanjem mladih zaradi tega, ker jih ne poznamo, pogosto ni utemeljen. Delodajalci imate na razpolago vrsto institutov, ki vam omogočajo spoznavanje delavca in ocenjevanje njegove primernosti za konkretno delo: poskusno delo, zaposlovanje za določen čas zaradi uvajanja v delo in ne nazadnje institut pripravništva.

Izzivi zaposlovanja mladih

Pomanjkanje praktičnih delovnih izkušenj mladih zagotovo predstavlja izziv, ki ga je potrebno ustrezno nasloviti. Razumeti je potrebno tudi, da mora delodajalec mladim delavcem zagotoviti praktično znanje, kar terja prostorske in človeške kapacitete -



mentorstvo. Kljub temu lahko delodajalci s prepoznavanjem in priznanjem neformalno pridobljenega znanja mladih mladi generaciji olajšajo vstopne pogoje na trg dela.

Pretehtati in izbrati

Za izzive zaposlovanja mladih obstaja način, kako jih preseči. Le preučiti je potrebno ugodnosti, ki jih posredno ali neposredno ponuja država, in uporabiti možnosti, ki jih daje zakonodaja za zaposlitev mladih.

Torej pretehtati in pravilno izbrati!

Več o zaposlovanju mladih in projektu »CEE YOUTH: Spodbujanje zaposlovanja mladih iz srednje in vzhodne Evrope«

www.skillsforyouth.eu

www.zds.si/si/projekti/cee-youth



Ta letak je pripravljen v okviru projekta CEE YOUTH, ki ga sofinancira Evropska komisija. Za mnenja, izražena v letaku, so v celoti odgovorni avtorji. Evropska komisija ni odgovorna za morebitno uporabo informacij, ki jih vsebuje ta letak.