



A FIATALOK FOGLALKOZTATÁSÁNAK ELŐMOZDÍTÁSA PROJEKT KONFERENCIA



2013. NOVEMBER 13.
9.00. – 13.00.
Gundel Étterem, BUDAPEST

A projektesemény az Európai Bizottság társfinanszírozásában valósul meg.



PROGRAM

09.00-09.30 REGISZTRÁCIÓ

- 09.30-09.40 Megnyitó – Wimmer István, főtitkár, Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége
- 09.40-10.00 A fiatalok munkaerő-piaci helyzete Európában
Marie Lein, brüsszeli szakértő, Osztrák Gyáriparos Szövetség (IV)
- 10.00-10.20 Fiatalok gyakorlati képzése - Nemzetközi kampány
A projekt bemutatása - Vadász Borbála, MGYOSZ
- 10.20-10.40 A projektpartnerek beszámolója – Európai tapasztalatok Ausztriában, Bulgáriában, Horvátországban,
Montenegróban, Szlovákiában és Szlovéniában
- 10.40-11.00 Audi Hungaria képzési rendszerének bemutatása
Alois Kauer, ügyvezető igazgató, Audi Akademie Hungaria

11.00-11.30 KÁVÉSZÜNET

- 11.30-11.50 A fenntartható duális rendszerhez vezető út – Szlovák tapasztalatok
Kurt Schmid , Institut für Bildungsforschung der Wirtschaft, ibw, Austria
- 12.10-12.30 A magyar KKV-k és a szakképző iskolák együttműködése
Kovács László, szakmai igazgatóhelyettes, Gundel Károly Szakképzőiskola
- 12.30-13.00 PANELBESZÉLGETÉS – vezeti Vadász Borbála

13.00-14.00 EBÉD





KIK VAGYUNK?

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ)

- 1902-ben alakult
- versenyszféra több mint 60%-át képviseli
- mind a befektetett tőke, mind a forgalom és a munkavállalók számát tekintve
- 6000 közép- és nagyvállalatot
- 51 szakmai és 15 megyei-regionális szövetséget tömörít
- 2005 óta tagja az európai munkaadói szervezetnek, a BUSINESSEUROPE-nak
- Évente több EU forrásból támogatott nemzetközi projektet vezetünk





IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG HAZÁNKBAN

TÉNYEK:

- Kb. 28 %-os ifjúsági (15-24 év) munkanélküliség
- Egyre növekvő képzési idő
- Piac elvárásoktól sokszor elmaradó képzettség
- Alacsony országon belüli mobilitás
- Alacsony szintű a tanulás melletti munkavégzés
- Az álláskeresők 1/3-a alacsony iskolai végzettségű
- Az álláskeresők 1/3-a a konvergencia régiókban található
- Az álláskeresők 2/3-a pályakezdő
- Az EU-ban a 9. legrosszabb mutató
- NEET = sem oktatásban, sem képzésben, sem állásban nem lévő fiatal



IFJÚSÁGI MUNKANÉLKÜLISÉG HAZÁNKBAN

A magyar NEET jellemzők:

- nagyrészüket nem látja az NFSZ
- inaktívak, kiábrándultak
- többségben nők
- nincs munkatapasztalatuk
- de: gyermeknevelés vagy egyéb önként vállalt indok miatt is

Következtetések:

- Az oktatási rendszer nem a munkaerőpiaci elvárásoknak képez
- A képzésből nem megfelelő képzettséggel és kompetenciákkal távoznak
- Az iskolai végzettséggel nő az elhelyezkedési esély (alap-8,5%, közép-30,1%, felső-52,4% foglalkoztatottság)
- Az egyén (szülők, tanárok) felelőssége a pályaválasztásban
- Az ifjúsági munkanélküliség hosszútávú káros gazdasági és társadalmi hatásai



MIT TESZ HAZÁNK?

Munkahelyvédelmi Akcióterv

- 25 év alattiak
- Kedvezményes foglalkoztatás (bérköltség csökken)
- Gyakornok foglalkoztatásának támogatása (középfokú szakképzésben)
(9 hónapos támogatási időszakot követően csak 4,5 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség)
- Vállalkozóvá válás segítése (18-35 év)

Első Munkahely Garancia

Pályakezdők foglalkoztatását támogatja



MIT TESZ HAZÁNK?

KÖZÖS CÉL:

- A szakképzés alacsony státuszának emelése
- Korszerű (szak)képzés
- Munkaerőpiaci relevancia
- Duális (gyakorlati szakmai) képzésben résztvevők arányának növelése
- Minőségbiztosítás javítása
- Mobilitás elősegítése
- Munkaerőpiaci előrejelzés készítése

A PROJEKT

- 2012 nov. – 2013 nov.
- Európai Bizottság pályázati kiírás
- a fiatalok foglalkoztatásának előmozdítása
- átfogó tájékoztató kampány a fiatalok foglalkoztatásának előnyeire és lehetőségeire hívja fel a figyelmet
- hét ország munkaadói szervezetei, szakszervezetei és munkaügyi hivatalai közösen valósítják meg
- Vezetője az MGYOSZ
- Partnerek:

Ausztria	IV	
Bulgária	BIA	CITUB
Horvátország	HUP	NHS
Montenegró	MEF	CTUM
Szlovákia	RUZ	
Szlovénia	ZDS	KS90
Magyarország	MGYOSZ	MSZOSZ



A PROJEKT

Fő témái:

- a fiatalok foglalkoztatásának **előnyei**
- a megfelelő számú és minőségű tanulói/gyakornoki **szerződés** elősegítése
- a fiatalok foglalkoztatása előtt álló legfőbb **akadályok** azonosítása és megoldási javaslatok ezeknek az akadályoknak a leküzdésére
- a munkaadók **motiválása** a több munkatapasztalat, gyakornoki és tanulói lehetőségek nyújtására, valamint a fiatalok motiválása ezeknek a lehetőségeknek a kihasználásra
- a jól működő gyakornoki/tanulói rendszerek vállalati **versenyképességet** segítő hatásának bemutatása
- a gyakornoki/tanulói szakképzés **minőségének** és népszerűségének javítása



A PROJEKT

Események: nemzeti konferenciák
nemzetközi zárókonferencia (Budapest)

Logo:



Weboldal: www.skillsforyouth.eu

Hírlevél: tagvállalatoknak (július, október, november)

Kampányfilm: fiataloknak Facebook reklámkampány 7 országban



Introduction | Skills for Youth x

www.skillsforyouth.eu

Programok EUhírek emailek dokNET - Login kalendár pályázatok kaja munkaadószervezetek csr OHS ANGOL További könyvjelzők

Search All in 1 Convert Convert Files Measurement Converter Translate





www.skillsforyouth.eu

Introduction
The project
Partners
Events
Youth in the EU
Youth in Our Countries
Infographics
Gallery (videos)
Useful links
Newsletter

Introduction

The SKILLS FOR YOUTH project wishes to raise awareness of the difficulties young people in Europe are facing when they try to enter the labour market.

- Under 25-year-olds find it hard to enter into employment because they lack the right skills and have little or no work experience. At the same time EU companies are more and more in need of skilled workers, dynamic and talented young people to fill in the vacancies the increasing number of elderly workers leave behind.
- The exchange of skills and experience between the generations, the new impetus and ideas a young employee can bring into the workplace are all reasons to be considered by decision-makers.
- Work-based training is a key element in preparing young people for the demands of the labour market. Be it in school workshops or at companies, gaining the right set of professional and soft skills is essential for a life-long, successful career path.

Governments, public employment authorities, educational experts and companies have to work together in order to create an environment that offers better education, training, apprenticeships for young people; better possibilities for companies to take on new trainees and apprentices; better cooperation in overcoming skills mismatches and the alarmingly high youth unemployment rate in Europe.

Start T-Mobile In... FinalConfer... MGYOSZ_p... Program_Fi... Introductio... Asztal HU 16:17



A PROJEKTVIDEO

KÖSZÖNJÜK FIGYELMÜKET!



www.skillsforyouth.eu

A projektesemény az Európai Bizottság társfinanszírozásában valósul meg.





PANELBESZÉLGETÉS

Mi az európai és magyar szakképzési rendszer legsürgetőbb problémája?

Milyen - jelenleg még nem létező - partnerséget tudna elképzelni szakterületén?

Miben látja a fiatalok szakképzésbe való bevonásának módját?

Melyek egy vállalkozás legnagyobb aggályai a szakképzésbe történő bekapcsolódásban?

